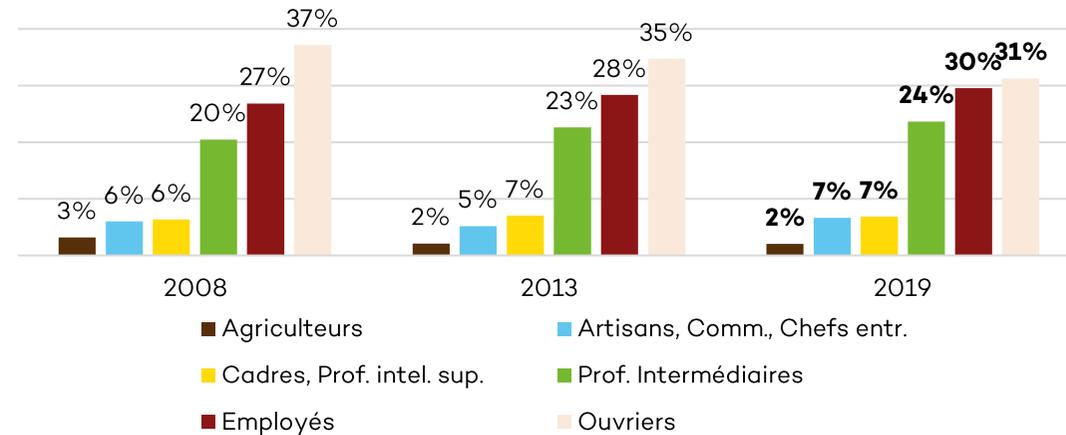


# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.1. Les caractéristiques de l'activité parmi la population en âge de travailler

### 1.1.3. Les catégories socio-professionnelles composant la population active (suite)

- La part d'employés est équivalente à celles des autres territoires de comparaison (entre 29% et 30% pour l'ensemble des territoires analysés).
- Concernant les professions intermédiaires, les parts observées sur chaque territoire de comparaison sont très similaires : 24% pour la CCFT et le PETR DPN, 26% pour la Seine-Maritime et 25% pour la France.
- L'intercommunalité affiche une part plus faible de cadres et de professions intellectuelles supérieures (7%) que les autres échelles de comparaison (9% pour le PETR DPN, 13% pour la Seine-Maritime et 17% pour la France).
- En termes d'artisans, de commerçants et de chefs d'entreprise, la part se révèle légèrement plus forte sur la CCFT (7%) qu'ailleurs. Un constat qui peut faire écho là encore au niveau de qualifications et aux parcours scolaires d'une population assez orientée vers les filières professionnalisantes (CAP, BEP, bacs professionnels) et qui débouchent pour la plupart sur des métiers de l'artisanat et de commerçants. Des métiers qui vont de pair avec la création et la gestion d'une entreprise.
- Une proportion d'agriculteurs certes très faible (2%), mais équivalente à celle du PETR DPN et supérieure à celle du département et de la France (1%), ce qui ne remet donc pas en cause le caractère rural de Falaises du Talou et du potentiel agronomique dont l'intercommunalité dispose.



Evolution de la répartition des catégories socio-professionnelles parmi les actifs de 15 à 64 ans de la CCFT entre 2008 et 2019 (source: Insee RP2019)

- Entre 2008 et 2019, la population active de la CCFT a connu les évolutions suivantes :
  - La part d'ouvriers a significativement reculé : les ouvriers représentaient 37% des actifs en 2008, contre 31% en 2019 ;
  - Les parts des agriculteurs (-1 point), des artisans, commerçants et chefs d'entreprises (+1 point) et des cadres et professions intellectuelles supérieures (+1 point) sont restées à des niveaux plus ou moins équivalents durant la décennie 2008-2019 ;
  - La catégorie des professions intermédiaires a connu une hausse, en passant de 20% des actifs en 2008 à 24% en 2019. Presque un actif sur quatre habitant la CCFT occupe désormais un poste de profession intermédiaire. De même, la part des employés a elle aussi augmenté, passant de 27% en 2008 à 30% en 2019.

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.1. Les caractéristiques de l'activité parmi la population en âge de travailler

### 1.1.3. Les catégories socio-professionnelles composant la population active (suite)

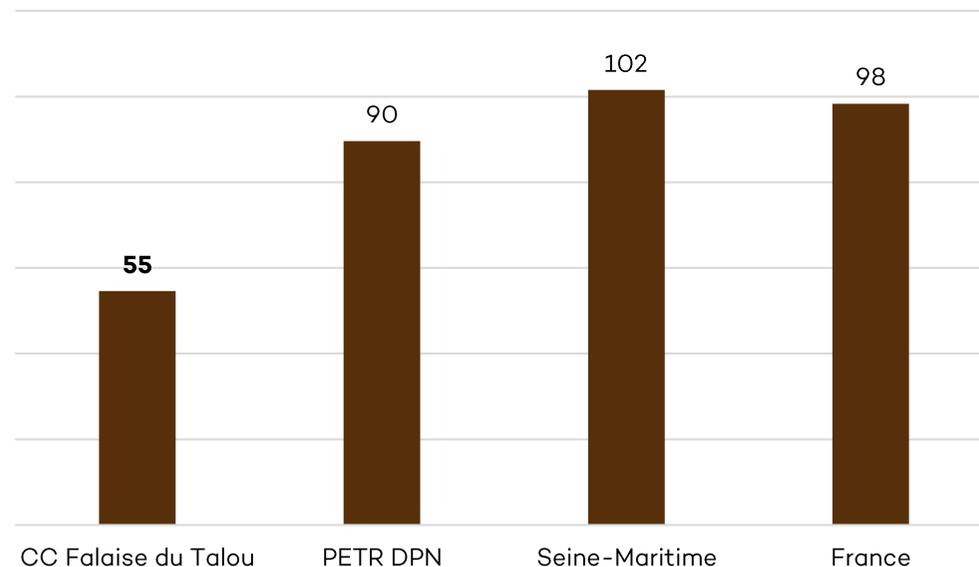
- Ces tendances ne sont pas des cas isolés à l'échelle de la CCFT. Elles se vérifient également sur les autres territoires de comparaison et dans des ordres de grandeurs assez similaires. La part d'employés et celle des professions intermédiaires semblent toutefois croître plus rapidement à l'échelle de la CC Falaises du Talou, tandis que la part d'ouvriers diminue plus fortement que dans les trois autres échelles de territoire analysés.
- En lien avec l'analyse du solde migratoire, il s'avère donc que les habitants nouvellement installés sur le territoire ces dernières années sont, pour une bonne partie d'entre eux, des actifs appartenant aux catégories des employés et des professions intermédiaires.
- Ces actifs jouissent d'un niveau de revenus moyens leur permettant de s'installer sur un territoire où les coûts du foncier restent accessibles pour un certain nombre de ménages. Il en va de même pour les CSP aux revenus plus modestes (ouvriers), ce qui participe à l'attractivité du territoire et son intérêt, notamment pour les jeunes ménages qui démarrent dans la vie active.
- Les parts qui représentent ces CSP parmi la population active se composent donc des ouvriers déjà installés sur le territoire depuis longtemps, ce qui laisse penser que cette partie des actifs est vieillissante et va être amené à peser encore moins dans la population active globale durant les prochaines années.
- Nous pouvons ainsi parler de mouvance importante au sein de la population active du territoire intercommunal, avec un remplacement progressif des CSP moins qualifiées et aux revenus plus modestes par des actifs plus aisés. Un phénomène qui répond à l'évolution des prix (foncier, immobilier) sur le territoire, mais qui de fait y contribue également à travers des populations installées désireuses de maintenir des niveaux de prix élevés pour leurs biens en vue de potentielles reventes dans le futur.
- Cette analyse va dans le sens de celle faite précédemment quant au niveau de vie des habitants de la CCFT, globalement plus élevé qu'en comparaison des trois autres échelles de territoire.

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.1. Un nombre d'emplois qui augmente moins vite que le nombre d'habitants

- L'indice de concentration d'emploi mesure le nombre d'emploi proposé sur un territoire par rapport au nombre d'actifs résidents sur ce même territoire. Il sert ainsi à déterminer si un territoire est excédentaire ou déficitaire en termes d'emplois existant sur son sol comparé à la population active qu'il abrite.
- L'indice de concentration d'emploi se mesure pour 100 actifs résidents. Ce qui signifie qu'en cas de résultat inférieur à 100, le territoire ne dispose pas de suffisamment d'emplois sur son sol pour employer l'ensemble de ses actifs résidents. A l'inverse, un indice supérieur à 100 démontre que le territoire dispose de plus d'emplois que d'actifs et donc qu'il « aspire » des actifs habitant sur d'autres territoires.
- Ce schéma relève bien évidemment d'une théorie purement mathématique, car même en cas d'indice de concentration d'emploi supérieur à 100, la réalité démontre qu'un territoire n'emploie jamais (sauf cas exceptionnels) 100% de ses actifs résidents.
- Des migrations s'effectuent quotidiennement pour bon nombre d'actifs entre le territoire d'habitation (une commune, un département, une région, etc.) et celui où se trouve le lieu de travail. C'est pourquoi cette analyse doit être croisée avec celle portant sur les déplacements entre le domicile et le lieu de travail afin d'être plus complète.
- Cet indice de concentration d'emploi doit ainsi permettre de dire si, sur le papier, un territoire voit naturellement des actifs venir d'autres territoires pour travailler du fait d'un nombre d'emploi excédentaire, ou dans le cas inverse si une partie des actifs du territoire se voit dans l'obligation d'aller travailler ailleurs en raison d'un nombre d'emploi déficitaire par rapport à la population active.



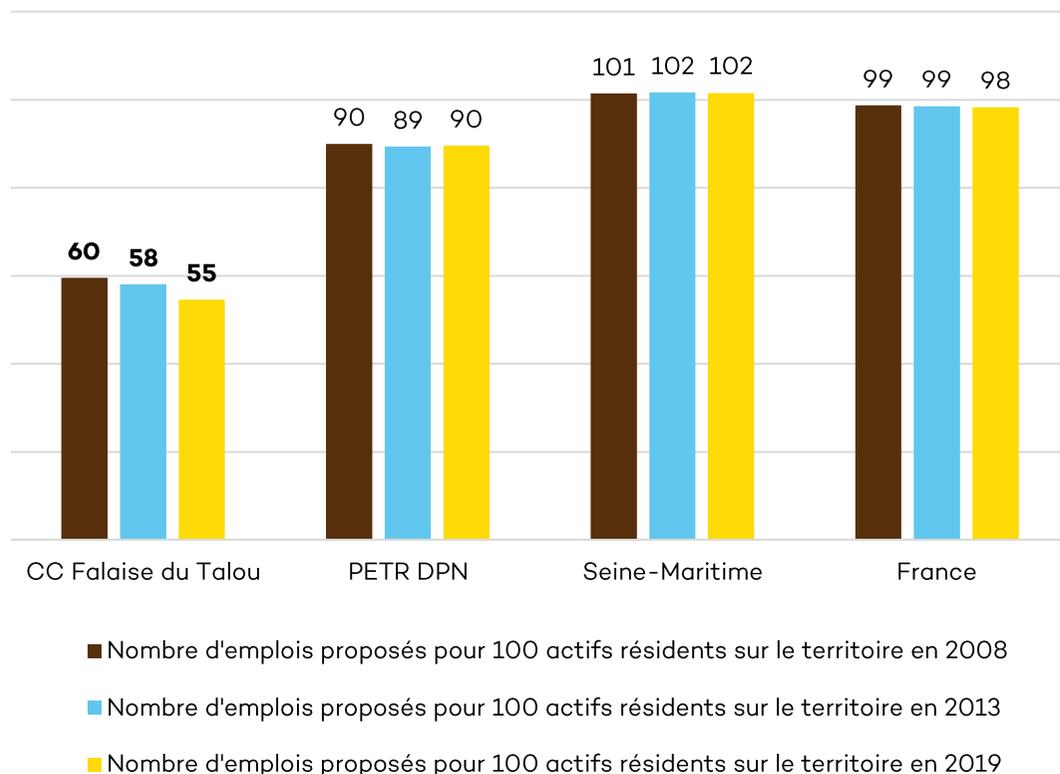
Comparaison de l'indice de la concentration de l'emploi en 2019  
(en nombre d'emploi par actifs résidents)  
(source: Insee RP2019)

- En 2019, la CC Falaises du Talou affiche un indice de 55 emplois pour 100 actifs résidents.
- Ce qui signifie que le territoire abrite moins d'emplois qu'il ne compte d'actifs dans sa population et ce qui rend logiquement plus forte la probabilité que les actifs de la CCFT se déplacent quotidiennement sur un autre territoire pour aller travailler.

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.1. Un nombre d'emplois qui augmente moins vite que le nombre d'habitants (suite)



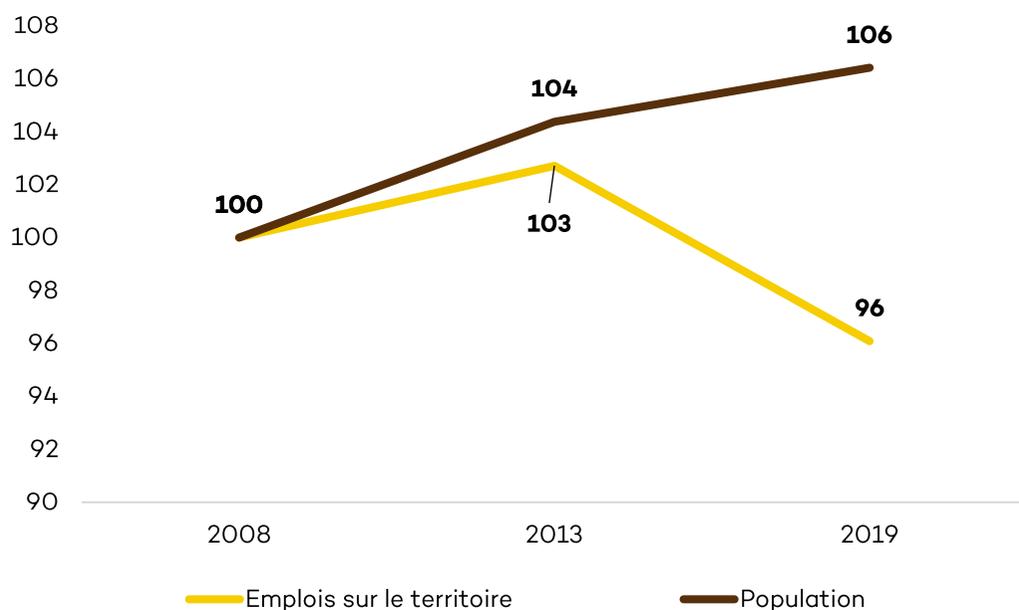
Comparaison par territoire de l'évolution de l'indice de la concentration de l'emploi entre 2008 et 2019  
(en nombre d'emploi par actifs résidents)  
(source: Insee RP2019)

- L'indice de concentration d'emploi se révèle nettement plus faible pour la CCFT lorsqu'on le compare aux trois autres échelles de territoire (cf. graphique suivant). Le bassin de vie du PETR DPN propose, quant à lui, un nombre d'emplois qui se rapproche d'un équilibre entre nombre d'actifs et emplois disponibles (90 emplois pour 100 actifs). Le département affiche un indice légèrement excédentaire (102 emplois pour 100 actifs résidents) ce qui illustre la bonne santé du département en termes d'emplois et qui traduit une certaine capacité d'attraction d'une population active en provenance d'autres territoires. Enfin, au niveau national, le rapport entre nombre d'emplois et nombre d'actifs résidant est quasiment à l'équilibre malgré un léger déficit (98 emplois pour 100 actifs résidant).
- Cet écart avec les autres échelles de territoire reflète à la fois un caractère rural affirmé pour la CCFT, mais aussi un statut pouvant être qualifié, au moins dans certains secteurs géographiques, de « territoire dortoir » avec de nombreuses personnes qui y habitent sans pour autant y travailler.
- La proximité avec l'agglomération de Dieppe accentue ce caractère « dortoir » de la CCFT avec la périurbanisation de ses communes rétro-littorales. Ainsi, la CC Falaises du Talou offre la possibilité à ses actifs de vivre dans des communes rurales tout en disposant d'un emploi proche géographiquement grâce à la dynamique économique de Dieppe, mais également du territoire des Villes-Sœurs.

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.1. Un nombre d'emplois qui augmente moins vite que le nombre d'habitants (suite)



Comparaison de l'évolution démographique et le nombre d'emplois sur le territoire de la CCFT entre 2008 et 2019 (en base 100)  
(source : Insee RP2019)

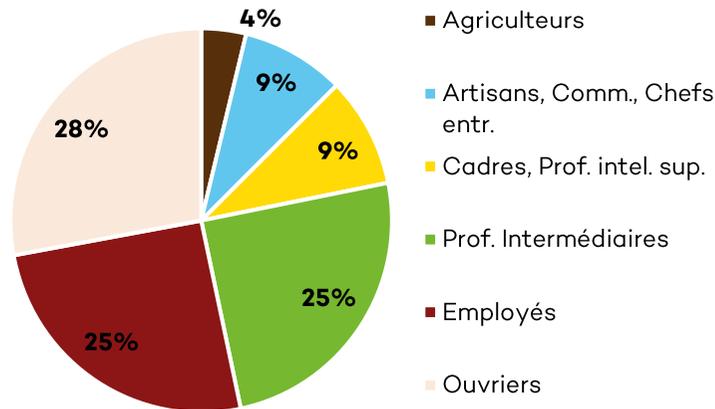
- Le graphique ci-contre montre que le nombre d'emplois proposés sur la CCFT a diminué entre 2008 et 2019, passant de 65 à 55 emplois pour 100 actifs. La population a, quant à elle, augmenté.
- L'augmentation de la population peut être l'une des raisons de la baisse de l'indice de concentration d'emploi, notamment si le nombre d'habitants augmente sur le territoire mais pas le nombre d'entreprises.

- En effet, on observe que la courbe de la population est en augmentation constante depuis 2008 contrairement au nombre d'emplois sur le territoire qui suivait la courbe de la population jusqu'en 2013, année où la courbe s'inverse et diminue significativement.
- Cette évolution intervient après que la hausse du nombre d'habitants avait déjà été supérieure à celle du nombre d'emplois entre 2008 et 2013. Le cumul de ces deux tendances fait ainsi que l'écart se creuse entre les deux courbes, au bénéfice du nombre d'habitants.
- Ce phénomène illustre le fait que le caractère dortoir et péri-urbain du territoire s'est plutôt accentué depuis 10 ans, avec des habitants nouvellement installés pour des raisons de qualité de vie et d'accès à la propriété individuelle plutôt que pour vivre sur le même territoire que leur lieu de travail.
- Augmenter l'offre d'emplois locaux est jugée comme étant indispensable par la CCFT, notamment à travers l'implantation de nouvelles entreprises sur le territoire.
- Notons tout de même que le projet du nouvel EPR sur le CNPE de Penly devrait permettre d'augmenter significativement le nombre d'emplois sur l'intercommunalité.

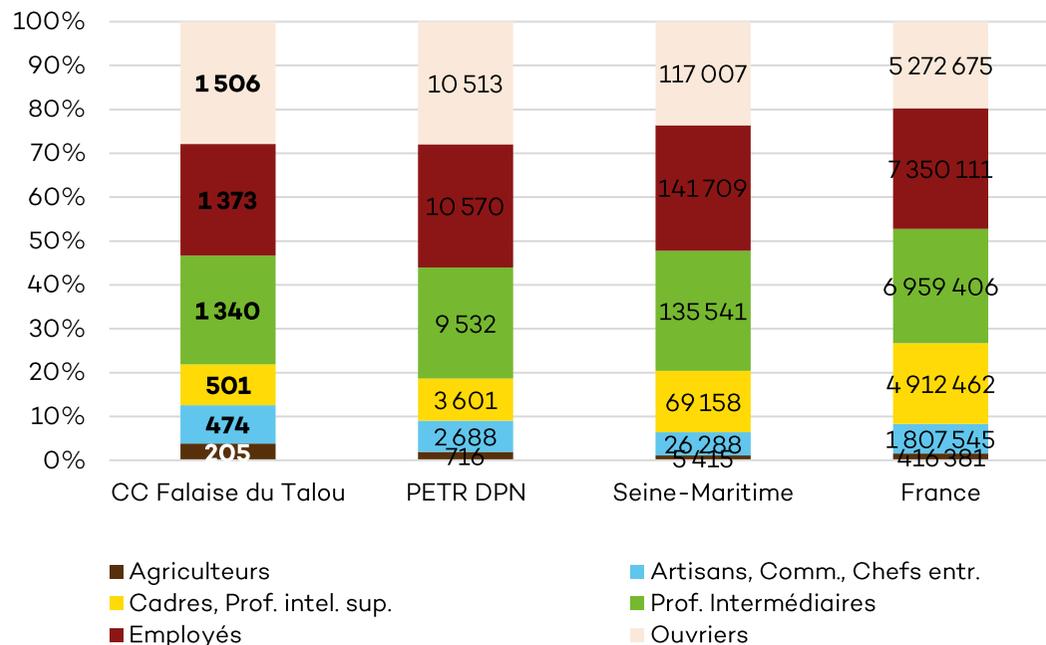
# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.2. Les emplois proposés sur le territoire



Répartition des types de catégories socio-professionnelles travaillant sur la CCFT en 2019 (source : Insee RP2019)



Comparaison de la répartition des types de catégories socio-professionnelles en 2019 (source : Insee RP2019)

- Parmi les actifs dont l'emploi se situe sur le territoire intercommunal, une large partie sont des ouvriers (28%). La proportion d'actifs ouvriers travaillant sur la CCFT (presque un actif sur trois) est ainsi plus forte qu'ailleurs en moyenne : 28% sur le territoire du PETR DPN, 24% dans la Seine-Maritime et 20% en France (métropole et Outre-mer). De nombreux emplois proposés sur le territoire sont donc ainsi des emplois liés à l'activité industrielle et à la construction.
- Les métiers artisanaux, les commerçants et les chefs d'entreprises représentent eux aussi une part plus importante sur la CCFT que sur les autres territoires de comparaison. Ces actifs sont en proportion presque deux fois plus nombreux sur le territoire intercommunal (9%) que dans le département de la Seine-Maritime (5%). Il est souvent question de très petites entreprises (TPE, moins de 10 salariés) ou de petites et moyennes entreprises (PME), spécialisées dans des domaines tels que la plomberie, l'installation de systèmes de chauffage, l'électricité, la maçonnerie, la menuiserie, etc.
- De même, les métiers liés à l'agriculture sont en moyenne deux fois plus nombreux (en proportion) sur la CCFT que sur les autres territoires d'analyse : 4% pour l'intercommunalité, 2% pour le PETR DPN, 1% pour la Seine-Maritime, 2% pour le territoire national.
- Les professions intermédiaires apparaissent dans des proportions similaires à toutes les échelles observées (allant de 25% pour la CCFT et le PETR DPN à 27% pour la Seine-Maritime).

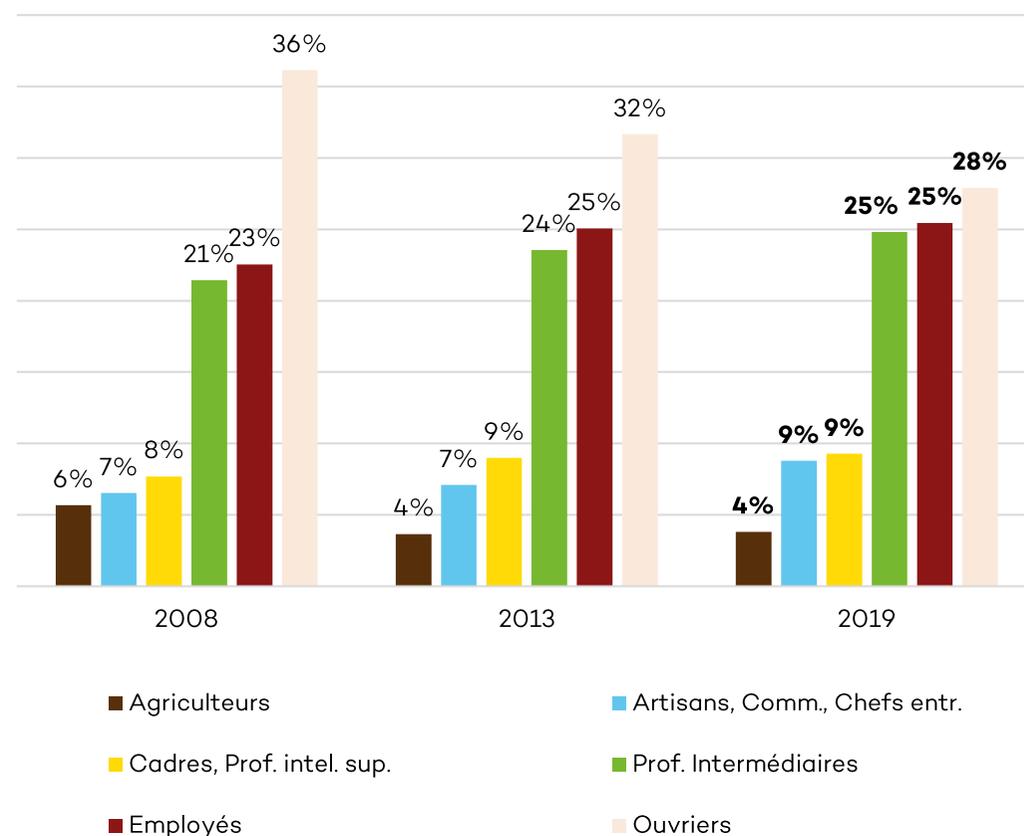
# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.2. Les emplois proposés sur le territoire (suite)

- Les cadres et professions intellectuelles supérieures, ainsi que les employés sont en revanche moins nombreux à travailler sur le territoire intercommunal, illustrant un besoin d'emplois plus qualifiés sur la CCFT.
- Le graphique précédent montre bien que la part des cadres et professions intellectuelles supérieures employés à l'échelle de la CCFT est moins importante qu'au niveau du bassin de vie du PETR DPN mais également du département et de la France.
- Comparé au graphique précédent sur la composition de la population active habitant sur chaque territoire, il s'avère donc qu'un nombre important de cadres habitent sur la CC Falaises du Talou mais qu'ils travaillent en dehors de la CCFT. Il y a donc là un effet « d'aspiration » quotidienne du cœur de l'agglomération dieppoise pour les cadres et professions intellectuelles supérieures qui habitent sur l'intercommunalité pour sa qualité de vie.

- Comme le montre le graphique suivant, la part représentée par les ouvriers parmi la population active travaillant sur la CCFT est en baisse par rapport à 2008 (-8 pts), là où les autres CSP sont plutôt stables, bien que quelques légères hausses ou baisses se constatent également pour certaines d'entre elles.

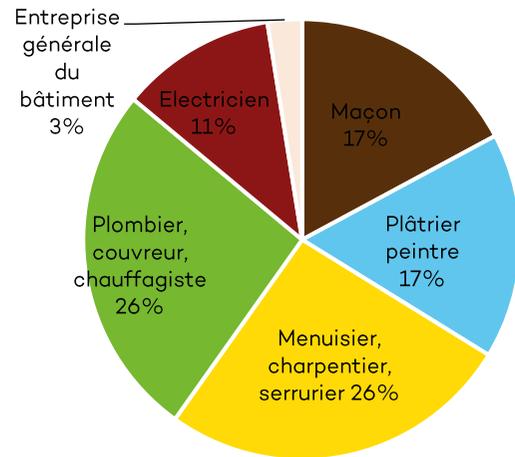


Evolution des types de catégories socio-professionnelles travaillant sur la CCFT entre 2008 et 2019  
(source: Insee RP2019)

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.2. Les emplois proposés sur le territoire (suite)



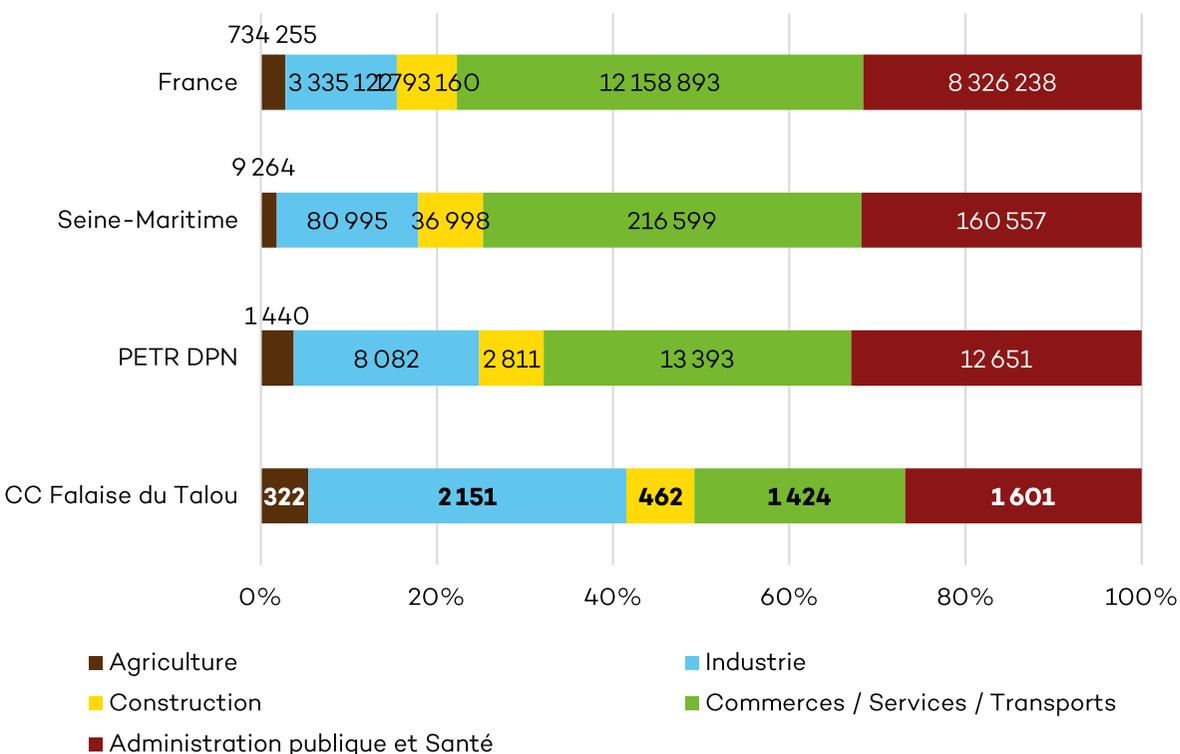
Répartition des métiers artisanaux sur la CCFT en 2021  
(source : Insee 2021 – Base permanente des équipements)

- Les emplois proposés dans les commerces, services et transports s'avèrent en proportions bien moins nombreux sur la CC Falaises du Talou, comme le démontre le graphique suivant. En 2019, les emplois dans ce secteur représentent 25% des emplois disponibles sur le territoire, contre 37% pour le PETER DPN, 43% pour la Seine-Maritime et 47% en France.
- Concernant les emplois proposés dans l'agriculture, on constate que les emplois sur la CCFT s'avèrent en proportions nettement plus nombreux que sur les autres territoires de comparaison, comme le démontre le graphique suivant. En 2019, pour un nombre d'actifs équivalent, les emplois agricoles sur le territoire (7%) sont presque deux fois plus nombreux que dans l'ensemble du PETER DPN (4%), plus de deux fois plus qu'à l'échelle nationale (3%) et bien plus nombreux qu'à l'échelle départementale (2%).
- La part des emplois industriels est à 34% sur la CCFT, soit un niveau bien plus élevé que ceux relevés à l'échelle du PETER DPN (20%), du département (15%) et nationale (12%). Cela témoigne d'un caractère industriel très marqué localement et explique pourquoi la CSP des ouvriers est bien représentée parmi les actifs travaillant sur le territoire intercommunal (28%). Au total, la CCFT abritait en 2019 un peu plus de 1 822 emplois dans le secteur industriel (pour rappel, on compte un peu moins de 7 450 emplois sur le territoire du PETER DPN).
- Les emplois proposés dans les métiers de la construction ont des proportions équivalentes à toutes les échelles observées. Ils étaient de 412 unités en 2019 sur la CCFT, soit environ 8% des emplois occupés sur le territoire. Il s'agit là d'une proportion supérieure à celle des autres territoires de comparaison (6% pour le PETER DPN et la France, et 7% pour la Seine-Maritime).
- Des chiffres qui confirment les analyses précédentes portant sur les caractéristiques et le niveau de formations des actifs sur le territoire intercommunal, très tournés vers les filières courtes et professionnalisantes et qui se traduisent souvent par un apprentissage en entreprise. Il est généralement question de petites et moyennes entreprises (PME), voire de très petites entreprises (TPE) comptant quelques salariés, voire une seule personne à son compte, comme le montre la part des artisans, commerçants et chefs d'entreprise représentant 9% des actifs travaillant sur le territoire en 2019, soit une proportion plus forte qu'ailleurs. Ces entreprises sont alors spécialisées dans les métiers se rapportant à l'industrie, à la construction et au domaine du bâtiment et des travaux publics (BTP), tels que la maçonnerie, les métiers du bois (menuiseries, charpenteries), la plomberie, l'électricité, etc.

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.2. Les emplois proposés sur le territoire (suite)



Types d'emplois occupés par les actifs sur chaque territoire de comparaison (lieux de travail) en 2019  
(source: Insee RP2019)

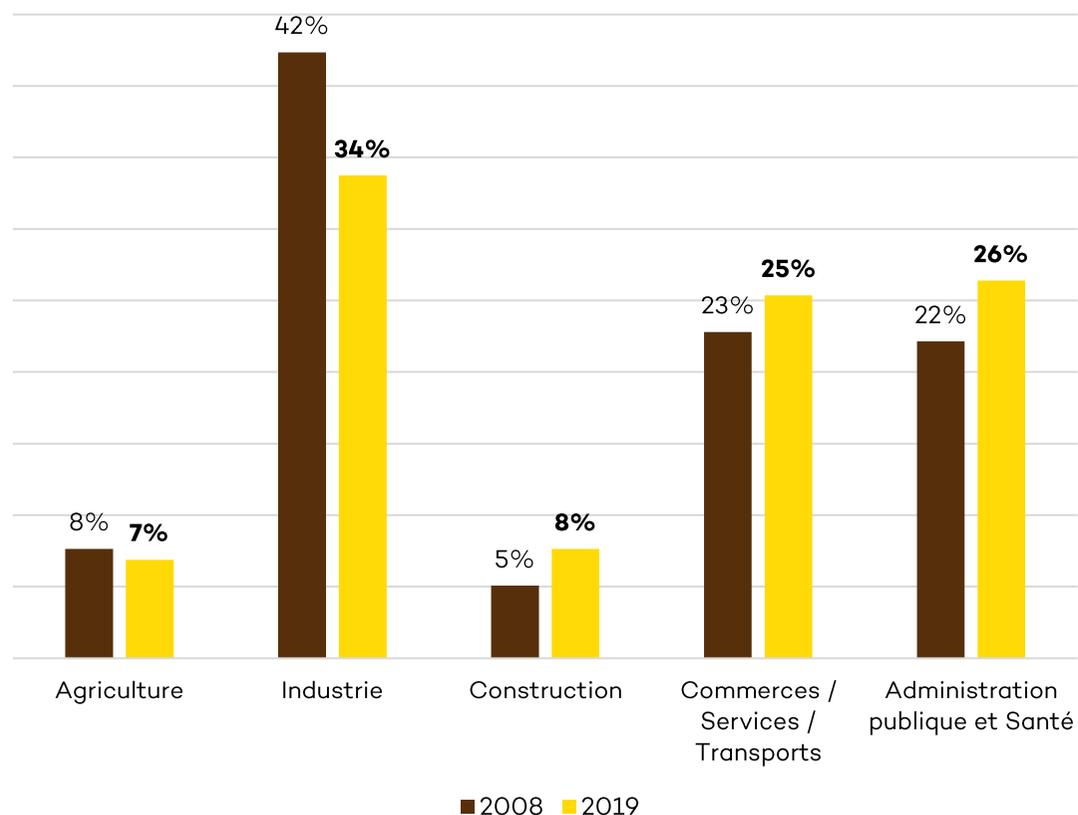
Des entreprises sont amenées à travailler en dehors du territoire intercommunal, bien que la plupart aient leur siège social implanté sur une commune de la CCFT. Le graphique en page précédente illustre à ce sujet une répartition très équilibrée des métiers artisanaux sur le territoire en 2021, ce qui confirme cette présence ancrée de tous les métiers en lien avec le bâtiment et la construction.

- En écho au poids de la CSP des ouvriers qui s'avère bien plus représentée sur la CCFT que sur les autres territoires de comparaison, les emplois proposés dans les domaines de l'industrie sont les plus nombreux.
- A contrario, les emplois dans les domaines du commerce, services, transports sont les moins nombreux. Ces catégories d'emplois sont plus importantes au niveau des autres territoires de comparaison. Le domaine des commerces, services et transports, qui emploient généralement des cadres, des employés, voire également des actifs relevant de professions intermédiaires, représentent seulement 25% des emplois proposés sur la CCFT (37% pour le PETR DPN, 43% dans le département et 47% en France). Ce type d'emploi se voit la plupart du temps proposé dans les milieux plus urbains car ils relèvent d'une certaine densité de population à l'échelle d'un bassin de vie. Plus une population compte d'habitants sur une superficie réduite, plus les commerces et services seront nombreux, en parallèle d'une offre en matière de transports plus étoffée. Dans le cas de la CC Falaises du Talou, le caractère rural et la population peu dense expliquent la faible quantité d'emplois proposés dans les secteurs du commerce, des services et des transports.
- Il en va de même pour les métiers de l'administration publique et de la santé, représentant 24% des emplois proposés sur la CCFT (33% pour le PETR DPN et la Seine-Maritime, et 32% en France). Ces métiers se retrouvent notamment dans les structures d'enseignement (écoles, collèges, lycées, universités), administratives (collectivités territoriales, impôts, sécurité sociale, etc.) et de santé (hôpitaux, cliniques, centres de rééducation...).

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.2. L'emploi sur la CC des Falaises du Talou

### 1.2.2. Les emplois proposés sur le territoire (suite)



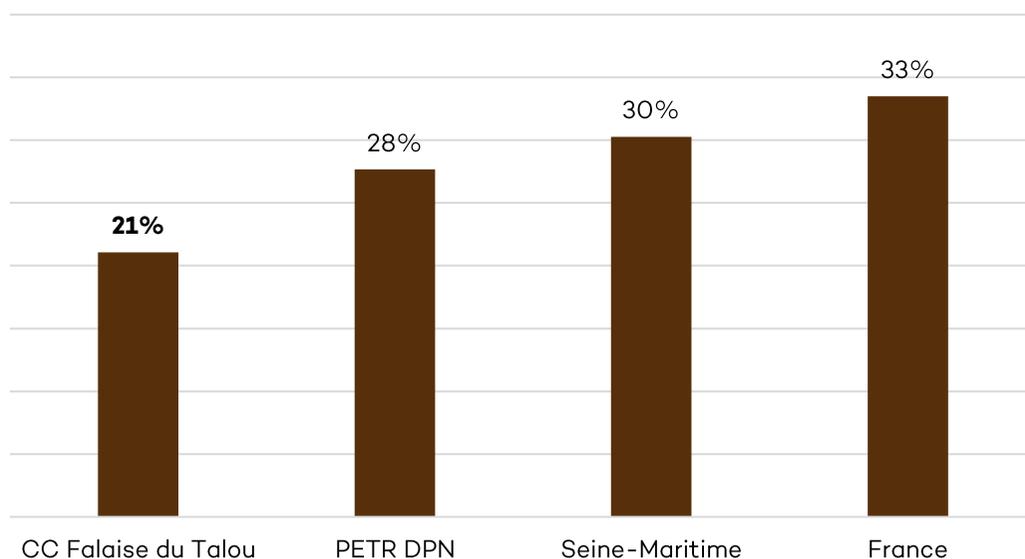
Evolution des types d'emplois occupés par les actifs sur la CCFT (lieux de travail) entre 2008 et 2019  
(source: Insee RP2019)

- Sur la CC Falaises du Talou, la part représentée par les emplois agricoles a légèrement reculé entre 2008 et 2019, passant de 8% à 7%. Une évolution qui n'est pas isolée puisque les emplois agricoles sont globalement en diminution partout et dans des proportions équivalentes. Les emplois proposés dans l'industrie ont également diminué, mais dans une mesure bien plus significative, passant de 42% en 2008 à 34% en 2019.
- Les emplois relevant de la construction (+3 pts), du commerce, des services et des transports (+2 pts) ainsi que de l'administration publique et de la santé (+4pts) ont quant à eux légèrement progressé durant cette même période.

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.3. Les migrations domicile-travail

### 1.3.1. Un territoire où une majeure partie des habitants travaille ailleurs



Comparaison de la part d'actifs travaillant dans leur territoire de résidence en 2019  
(source: Insee RP2019)

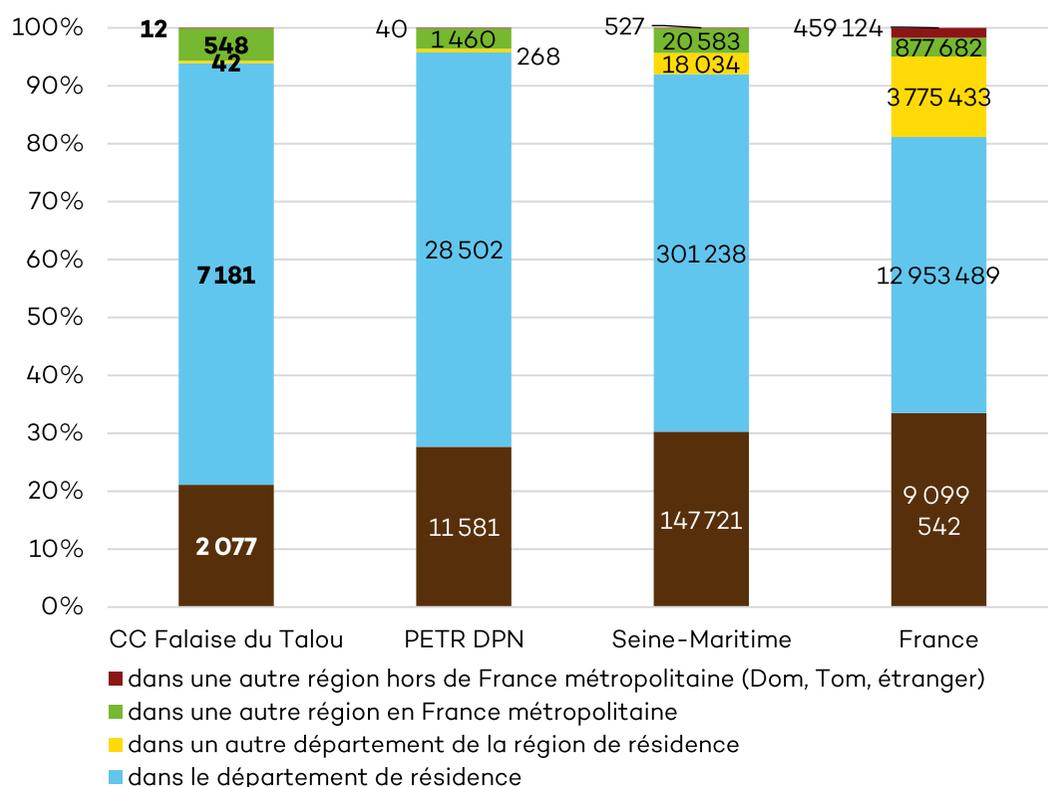
- En 2019, seulement 21% des actifs de la CCFT travaillaient sur leur commune d'habitation. Il s'agit d'un pourcentage très faible, nettement inférieur à celui des autres territoires de comparaison : 28% pour le PETR DPN et 30% pour la Seine-Maritime et 33% en France (métropole et Outre-mer).
- Bien que ce taux inclus également les actifs habitant et travaillant sur la CCFT puisque les échanges quotidiens entre lieu de travail et lieu d'habitation peuvent se faire entre deux communes de l'EPCI, il illustre malgré tout le caractère « dortoir » du territoire.
- Le diagnostic socio-démographique a précédemment mis en avant une augmentation du nombre d'habitants sur les dernières années. Ainsi, malgré des habitants qui vieillissent, la population parvient à se renouveler. Notamment car le prix de foncier reste raisonnable pour les jeunes ménages voulant s'installer ou désireux de faire leur première acquisition immobilière. Puisque la population augmente et que le nombre d'emplois proposés sur le territoire de la CCFT reste relativement inchangé (voire déficitaire ces dernières années) les habitants se trouvent dans l'obligation de quitter leur territoire de résidence pour pratiquer leur métier.
- Le territoire se retrouve alors face à une dynamique de périurbanisation des communes de l'intercommunalité qui voient leurs actifs travailler majoritairement dans la zone urbaine dieppoise qui propose nettement plus d'emplois que la CC Falaises du Talou.

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.3. Les migrations domicile-travail

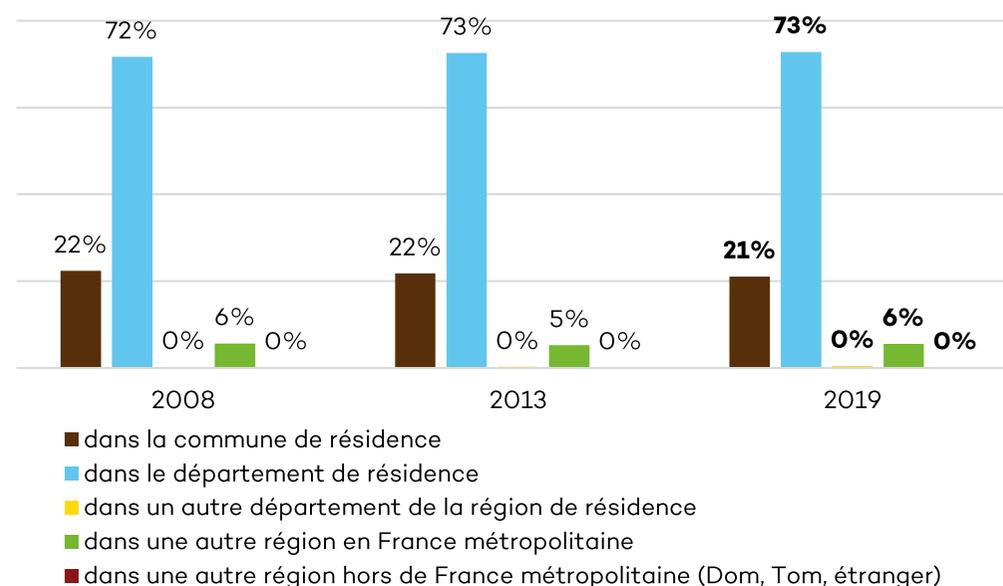
### 1.3.1. Un territoire où une majeure partie des habitants travaille ailleurs (suite)

- Les actifs habitant sur le territoire de Falaises du Talou travaillent pour 73% d'entre eux dans le département de la Seine-Maritime. C'est donc un véritable plébiscite de la part des habitants du territoire qui s'opère pour les différents bassins d'emplois qui maillent le département. Cela illustre la très forte influence des aires urbaines voisines de la CCFT et notamment l'agglomération dieppoise et des Villes-Sœurs.



Comparaison par territoire de la commune de résidence et du lieu d'emploi en 2019  
(source : Insee RP2019)

- La position assez centrale de la CCFT au sein du département peut aussi expliquer cette répartition.
- Cette nette domination du département de la Seine-Maritime en tant que lieu d'emploi des actifs de l'intercommunalité a tendance à augmenter depuis 2008 où ce taux était alors de 72%, ce qui représente donc une légère hausse de 1 point en dix ans.
- Cette évolution est liée la baisse de la part d'actifs travaillant dans leur commune de résidence. En 2008, 6% des actifs habitants de la CCFT travaillaient dans un autre département de la région, un taux également de 6% en 2019.

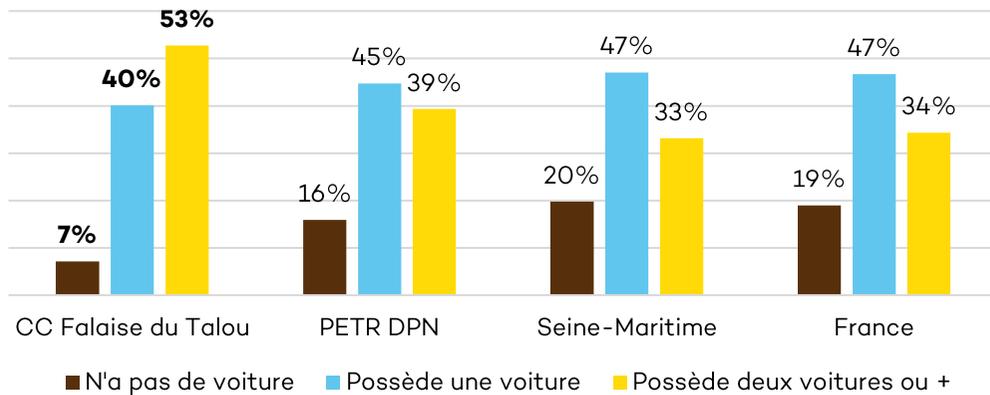


Evolution du lieu d'emploi pour les actifs habitants sur le territoire intercommunal entre 2008 et 2019 (source : Insee RP2019)

# I. Caractéristiques et évolution de l'emploi

## 1.3. Les migrations domicile-travail

### 1.3.2. Une forte dépendance à l'usage de la voiture



Comparaison de l'équipement des ménages en automobiles en 2019  
(source : Insee RP2019)

- Alors qu'en France 19% des ménages ne possédaient pas de voiture en 2019 (20% dans la Seine-Maritime et 16% au niveau du PETR DPN), cette particularité ne concernait que 7% des ménages habitant sur la CCFT.
- En 2019, 53% des ménages de la CC Falaises du Talou possédaient au moins deux voitures, soit une proportion clairement supérieure à celle des autres territoires (39% pour le PETR DPN, 33% dans le département et 34% en France).
- Ces chiffres démontrent là encore le caractère rural du territoire, sur lequel les moyens de transports alternatifs à la voiture individuelle sont limités, voire absents dans certaines zones géographiques et ne peuvent donc répondre aux besoins essentiels des ménages en termes de mobilités,

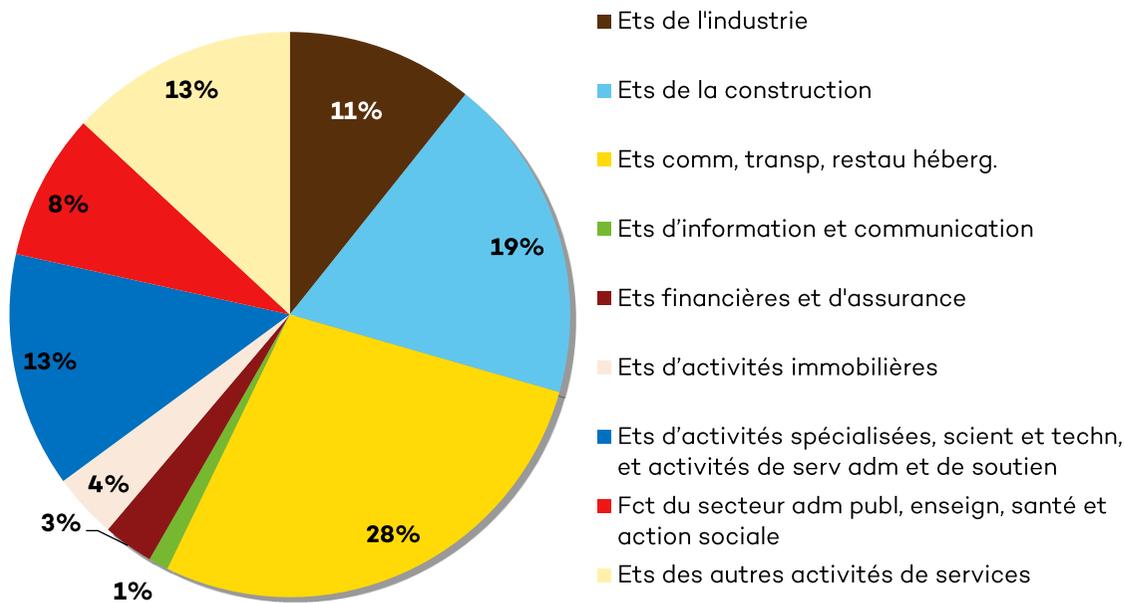
notamment pour les actifs. L'absence de ligne ferroviaire sur le territoire ne permet pas aux gens de disposer d'un mode de déplacement alternatif à la voiture et efficace. De plus, les lignes de bus qui desservent le territoire sont à la fois peu nombreuses et présentent une cadence pas suffisamment régulière pour être véritablement attrayantes, là encore en ce qui concerne les actifs essentiellement.

- A ces difficultés s'ajoute un réseau routier en grande partie tourné vers Dieppe avec les RD925 et RD149, ce qui permet par la suite de rejoindre d'autres axes routiers majeurs de cette partie du département, et donc incite en quelque sorte à utiliser un véhicule automobile qui permet une plus grande souplesse et une meilleure efficacité dans ses déplacements. La majeure partie des ménages étant constitués de deux actifs, cela explique cette forte proportion d'au moins deux voitures rattachées en moyenne à chaque foyer d'habitation.
- En 2019, 40% des ménages de l'intercommunalité ne possédaient qu'une voiture, soit un taux plus faible que celui des autres territoires de comparaison. Sur un territoire à dominante rurale comme la CCFT, ce schéma concerne avant tout les ménages plus âgés, pour la plupart à la retraite et donc n'ayant pas de besoins très importants en déplacements quotidiens, ce qui justifie le fait de ne posséder qu'un seul véhicule par ménage.

## II. Le tissu entrepreneurial

### 2.1. Typologie et dynamique de création des entreprises

#### 2.1.1. L'activité de services très présente parmi les entreprises du territoire



Typologies des entreprises de la CCFT au 31 décembre 2019  
(source: Insee 2020 – Démographie des entreprises)

- Au début de l'année 2020, la Communauté de Communes Falaises du Talou comptabilisait un peu plus de 965 entreprises implantées sur son territoire. Parmi elles, près de 268 (28%) étaient des entreprises commerciales, de transport, d'hébergement et de restauration. Ce domaine d'activité à un poids relativement équivalent à l'échelle de la CCFT comparé au niveau du PETR DPN (32%), de la Seine-Maritime (30%) et de la France (28%). Ainsi, la CCFT apparaît comme un territoire adapté et accueillant pour le tourisme.
- Le nombre d'entreprises liées au domaine de la construction est également assez important : 180 entreprises, soit 19%.

Cette part est plus élevée que dans les autres territoires d'analyse (15% pour le PETR DPN, 14% pour le département et 13% pour la France). Celles-ci, souvent créatrices de nuisances pour le voisinage (bruit, odeurs, poussière, ...) ont un intérêt à s'implanter dans des zones moins peuplées, ce qui leur permet d'être davantage à distance des zones résidentielles. Les entreprises industrielles et de construction sont par ailleurs fréquemment desservies par des véhicules imposants de type poids lourds. Pour cette autre raison, leur implantation en zone urbaine dense est compliquée, ce qui justifie là aussi les atouts présentés par la CCFT, à savoir une densité de population moins forte, ou encore une accessibilité aux zones d'activités facilitée par des axes routiers moins encombrés qu'au niveau de l'agglomération dieppoise.

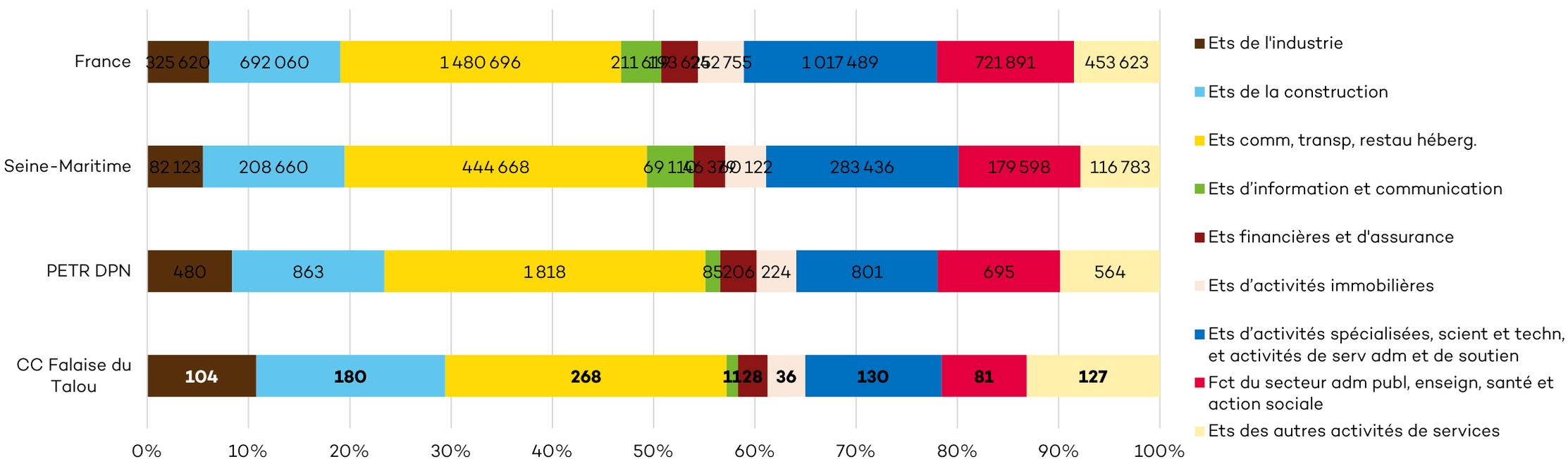
- En matière d'entreprises spécialisées dans la science et la technologie et les activités de services administratifs, ce sont près de 130 établissements qui étaient recensés sur la CCFT au 31 décembre 2019. Ces entreprises représentaient alors 13% du tissu entrepreneurial de l'intercommunalité, soit un niveau proportionnellement similaire à ce qui s'observe à l'échelle du PETR DPN (14%) mais moins important qu'à l'échelle du département (19%) et de la France (19%).
- Concernant les autres activités de services, la CCFT regroupe 127 établissements, soit 13% du total des entreprises. Ce taux est plus élevé que les autres échelles territoriales observées (10% pour le PETR DPN et 8% pour le département et le territoire national).

## II. Le tissu entrepreneurial

### 2.1. Typologie et dynamique de création des entreprises

#### 2.1.1. L'activité de services très présente parmi les entreprises du territoire (suite)

- La CCFT possède aussi un nombre assez important d'entreprises dans l'industrie. Elles représentent 104 unités, soit 11%. La CCFT dispose alors d'une part plus conséquente que les autres territoires de comparaison (8% pour le PETR DPN et 6% pour le département et le territoire national).
- Les administrations publiques, d'enseignement, de santé et d'action sociale représentent 81 établissements, soit 8% des entreprises. Un taux plus faible que les autres échelles d'analyse : 12% pour le PETR DPN et la Seine-Maritime, et 14% pour la France.
- Concernant les secteurs de l'information et de la communication, de l'activité financière et d'assurance et l'activité immobilière, le nombre d'entreprises présentes sur la CCFT représente les parts les moins importantes sur le territoire. Ensemble, elles représentent 8% des entreprises sur la CC Falaises du Talou, ce qui est néanmoins équivalent aux trois territoires de comparaison (avec tout de même une part plus importante d'entreprises liées à l'information et la communication au niveau départemental et national).



Comparaison par territoire de la typologie des entreprises au 31 décembre 2019 (source : Insee 2020 – Démographie des entreprises)